

## **Klauzula zgody i klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

Realizując obowiązek wynikający z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO – informuje się, że:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. gen. Władysława Sikorskiego nr 14, 16-400 Suwałki, NIP 844-000-41-99, e-mail: [sekretariat@pwik.suwalki.pl](mailto:sekretariat@pwik.suwalki.pl) (zwany dalej PWIK).
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – Wioletta Wawrukiewicz, e-mail: [iod@pwik.suwalki.pl](mailto:iod@pwik.suwalki.pl)
3. Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.
4. W zakresie określonym w ust. 3 podane dane będą przetwarzane na podstawie art. 22<sup>1</sup> § 1 i 2 Kodeksu Pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO.

Jeżeli wyrazisz dobrowolną zgodę Twoje dane osobowe będą przetwarzane także:

- w zakresie innych danych osobowych niż danych, o których mowa w art. 22<sup>1</sup>a § 1 Kodeksu pracy za wyjątkiem danych osobowych wskazanych w art. 10 RODO (podstawa prawna: art. 22<sup>1</sup>a § 1 i 3 Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
- w zakresie szczególnych kategorii danych osobowych np. danych dotyczących zdrowia (podstawa prawna: art. 22<sup>1</sup>b § 1 Kodeksu pracy i art. 9 ust. 2 lit. a RODO),
- w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Nadto na podstawie art. 6 ust. 1 lit f RODO podstawą jest uzasadniony interes administratora, którym jest przeciwdziałanie i zapobieganie oszustwom oraz dochodzenie lub ochrona przed roszczeniami.

5. Administrator będzie przetwarzał Twoje dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę.
  6. W zakresie podstawy prawnej wynikającej z art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit a RODO Twoja zgoda może zostać odwołana w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
  7. Odbiorcami Twoich danych osobowych będą pracownicy działu personalnego, kadra kierownicza, zarząd PWIK oraz upoważnione osoby, uczestniczące w procesie dotyczącym ubiegania się kandydatów o zatrudnienie. PWIK będzie przekazywać Twoje dane osobowe innym odbiorcom, którym powierzono przetwarzanie danych osobowych w imieniu i na rzecz PWIK. Ponadto PWIK będzie udostępniać Twoje dane osobowe innym odbiorcom, o ile taki obowiązek wynikać będzie z przepisów prawa.
- Twoje dane nie będą przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.
8. Twoje dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Ciebie zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Twoje dane będą wykorzystywane przez 36 miesięcy. W razie cofnięcia zgody na przyszłe rekrutacje dane te zostaną niezwłocznie usunięte. W przypadku przetwarzania

danych dla celu uzasadnionego interesu administratora do czasu wniesienia przez Ciebie sprzeciwu lub przedawnienia roszczeń.

9. Masz prawo do:

- 1) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- 2) do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) do usunięcia danych osobowych;
- 5) do cofnięcia zgody, gdy przetwarzamy Państwa dane na podstawie udzielonej zgody;
- 6) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).

10. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne. Brak wyrażenia zgody na przetwarzanie danych innych niż o których mowa w art. 22<sup>1</sup>a § 1 Kodeksu pracy, w tym m. in. wizerunku, nie wpływa na proces rekrutacji na stanowisko, na które aktualnie aplikujesz.

Podanie danych osobowych o których mowa w art. 22<sup>1</sup>a § 1 i 3 Kodeksu pracy (zgoda dotycząca przetwarzania innych danych niż dane wskazane w art. 22<sup>1</sup>a § 1 Kodeksu pracy) nie może być podstawą niekorzystnego traktowania w procesie ubiegania się o zatrudnienie lub stanowić podstawy do odmowy zatrudnienia (art. 22<sup>1</sup>a § 2 Kodeksu pracy).

Brak wyrażenia zgody na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji nie wpływa na proces rekrutacji na stanowisko, na które aktualnie aplikujesz.

11. Twoje dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane.

#### **KLAZUZULA ZGODY:**

Wyrażam zgodę/\* Nie wyrażam zgody/\* na przetwarzanie moich danych osobowych w celu wykorzystania w kolejnych naborach prowadzonych przez: Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Suwałkach Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. gen. Władysława Sikorskiego nr 14, 16-400 Suwałki, NIP 844-000-41-99, e-mail: sekretariat@pwik.suwalki.pl

Dołączenie do CV mojego zdjęcia, jak również podanie przez mnie w CV większego zakresu danych osobowych danych niż określone w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest wyraźnym działaniem potwierdzającym moją zgodę na przetwarzania tych danych w celach rekrutacji.

Jeżeli nie chcesz, abyśmy przetwarzali dodatkowe dane o Tobie, nie umieszczaj ich w swoich dokumentach.

.....

/podpis kandydata do pracy/